

Codice di Condotta

La nostra etica aziendale e i nostri valori.





**Siamo un'azienda
people-to-people.
Condividiamo la
nostra visione, la
nostra filosofia, i
nostri valori. E questo
Codice di Condotta.**

Fare la cosa giusta

Technoform è un'azienda globale. Stiamo crescendo, abbracciando nuove sfide e conduciamo l'azienda verso il futuro. Ci impegniamo per uno sviluppo sostenibile che apporti vantaggi ai clienti, ai nostri dipendenti e all'azienda nel suo complesso.

Gli elementi centrali della nostra visione, della nostra filosofia e dei nostri principi guida garantiscono che, come azienda, siamo in grado di soddisfare le esigenze dei clienti.

Questa è l'idea centrale di tutte le nostre attività e il fondamento etico della nostra cultura aziendale.

Fare la cosa giusta è sempre stata una motivazione intrinseca del nostro modo di pensare e agire.

In un contesto normativo in continua evoluzione, avere buone intenzioni non è sufficiente per assicurare il rispetto delle leggi. La Compliance è parte integrante delle collaborazioni commerciali. È essenziale mantenere la fiducia dei nostri clienti, tutelare gli interessi dei nostri stakeholder e dimostrare di essere un'azienda virtuosa e responsabile.



Identifichiamo e preveniamo sistematicamente qualsiasi rischio che possa limitare la nostra indipendenza imprenditoriale. Agiamo con diligenza e rapidità quando sorgono problemi per mitigare qualsiasi impatto negativo sui clienti, sulle normative o sulla reputazione. Il nostro Technoform Compliance Management Framework garantisce l'adozione di standard, procedure e responsabilità adeguati per affrontare queste sfide.

È nostro dovere e aspirazione incoraggiare tutti a promuovere una cultura della compliance, del rispetto dell'etica e dei valori aziendali.

Questo significa operare sempre in accordo con le leggi applicabili, gli standard di settore e il nostro Codice di Condotta.

Se qualcosa non va, segnalalo!

Diamo forma a un futuro di successo per Technoform, per i nostri clienti, i nostri partner e per ciascuno di noi.

Matteo Dolcera, Guido Faré, Christian Scheller
Technoform Management

Cos'è un Codice di Condotta?

Come organizzazione, abbiamo bisogno che ciascuno comprenda ciò che è giusto e ciò che costituisce una decisione etica. Il Codice di Condotta esprime la nostra visione, la nostra filosofia e i nostri valori, collegandoli alle nostre aspettative di condotta aziendale etica e conforme alle leggi e ai regolamenti.



Il Codice di Condotta riflette il nostro impegno comune a fare la cosa giusta:

- agire in modo etico e responsabile nel rispetto delle normative e degli obblighi applicabili;
- rimanere onesti, leali e diligenti;
- promuovere una cultura di compliance e rispetto dell'etica e dei valori aziendali;
- utilizzare il Codice di Condotta come guida a tutte le attività aziendali;
- essere responsabili delle nostre azioni.

Condividiamo il nostro Codice di Condotta con i partner commerciali e incoraggiamo tutti a condividere i nostri principi.

Visione

Stiamo sviluppando la nostra azienda tenendo a mente la **sostenibilità** e le **generazioni future**.

Allineiamo gli **interessi** dei clienti, dell'azienda e dei nostri dipendenti.

Abbiamo una **mentalità aperta**.

Manteniamo la nostra **indipendenza** imprenditoriale e finanziaria.

Filosofia

I nostri **clienti** sono i nostri datori di lavoro.

Valori

**Pensiamo e agiamo
in maniera
imprenditoriale.**

- 11 | Concorrenza libera e leale, anti-corruzione
- 12 | Conflitto d'interessi e frode
- 13 | Rispetto delle norme del commercio internazionale

**Crediamo nelle
persone.**

- 15 | Diritti umani
- 16 | Diritti sul lavoro e condizioni lavorative
- 17 | Salute e sicurezza sul lavoro

**Incoraggiamo una
mentalità aperta.**

- 19 | Aperti alle persone e alle opportunità
- 20 | Promotori di un ambiente di lavoro positivo

**Ci focalizziamo sul
lungo periodo.**

- 23 | Tutela dell'ambiente
- 24 | Risorse, informazioni e know-how
- 25 | Relazioni commerciali

Pensiamo e agiamo in maniera imprenditoriale.

Crediamo nella responsabilità. Non richiediamo rigide gerarchie, ma puntiamo su strutture orizzontali che promuovano l'indipendenza decisionale. Confidiamo nell'integrità di ogni dipendente e nella nostra volontà di agire in modo economicamente ragionevole, eticamente corretto e nell'interesse dell'azienda.

Concorrenza libera e leale, anti-corruzione

Come pensiamo

Ci impegniamo per una concorrenza libera e leale e rifiutiamo la corruzione in qualsiasi forma. I comportamenti corrotti distorcono la concorrenza, causano perdite finanziarie e danneggiano la reputazione dell'azienda.

Come agiamo

- Tutti i nostri partner commerciali sono soggetti alle stesse condizioni concorrenziali.
- Non adottiamo pratiche collusive per spartire mercati e clienti, stabilire prezzi e componenti di prezzo, determinare la capacità produttiva o influenzare le procedure di gara e aggiudicazione.
- In linea con la nostra politica in materia di ospitalità, intrattenimento e omaggi, non accettiamo né concediamo benefici o tangenti per influenzare i rapporti commerciali e consideriamo donazioni e sponsorizzazioni solo come strumenti per il bene comune.

Conflitto d'interessi e frode

Come pensiamo

Allineiamo gli interessi dei clienti, dell'azienda e dei nostri dipendenti. Non mettiamo a rischio il successo della nostra attività a causa di transazioni illegali. I nostri libri contabili sono corretti, i nostri conti finanziari sono trasparenti e sottoposti a verifica periodica.

Come agiamo

- Agiamo nel migliore interesse di Technoform quando prendiamo decisioni aziendali e ci assicuriamo che non vi siano pregiudizi, vantaggi personali o incomprensioni.
- Rifiutiamo qualsiasi forma di attività fraudolenta, incluse false dichiarazioni, falsificazione di documenti, appropriazione indebita o riciclaggio di denaro.
- Disponiamo di rigorosi processi di monitoraggio, verifichiamo tutte le attività sospette e adottiamo misure mirate per prevenire eventuali frodi.

Rispetto delle norme del commercio internazionale

Come pensiamo

La nostra rete globale di siti produttivi e uffici commerciali collabora strettamente per promuovere il successo dei nostri clienti. Il rispetto del diritto commerciale internazionale e delle restrizioni applicabili, degli elenchi di sanzioni e dei controlli sulle esportazioni è essenziale per garantire la correttezza delle operazioni aziendali.

Come agiamo

- Non collaboriamo con individui, entità o Paesi soggetti a sanzioni.
- Esaminiamo regolarmente gli elenchi delle sanzioni e le normative sul controllo delle esportazioni, soprattutto prima di stipulare nuovi accordi commerciali o accedere a nuovi mercati.
- Manteniamo registri chiari e accurati di tutte le transazioni per dimostrare trasparenza.

Crediamo nelle persone.

Siamo un'azienda people-to-people. Le persone sono il fondamento del nostro successo.

Plasmiamo responsabilmente l'ambiente in cui lavoriamo insieme ai nostri dipendenti, clienti, partner e a tutti coloro che fanno parte della nostra catena di fornitura.

Diritti umani

Come pensiamo

I diritti umani sono un elemento fondamentale di una condotta aziendale responsabile. Crediamo che la dignità umana sia imprescindibile. È responsabilità di tutti noi garantirla e proteggerla.

Come agiamo

- Agiamo nel rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani in tutte le nostre sedi globali.
- Rispettiamo, proteggiamo e promuoviamo la dignità e i diritti di tutti gli individui.
- Non adottiamo alcuna forma di pratica lavorativa non etica nelle nostre attività o lungo la catena del valore (ad esempio, schiavitù, lavoro forzato, sfruttamento di lavoro per debiti, traffico di esseri umani o lavoro non volontario, incluso il lavoro forzato imposto dallo Stato).
- Proteggiamo i bambini da qualsiasi forma di sfruttamento e non impieghiamo giovani al di sotto dell'età minima legale prevista per il completamento della scuola dell'obbligo.
- Ci impegniamo a prendere decisioni etiche, essendo trasparenti sulle nostre azioni e sul loro impatto sui diritti umani.

Diritti sul lavoro e condizioni lavorative

Come pensiamo

I dipendenti garantiscono un futuro sostenibile alla nostra azienda. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro in cui i dipendenti si sentano valorizzati attraverso buone condizioni di lavoro e una retribuzione adeguata.

Come agiamo

- Ci basiamo su standard di lavoro etici. Offriamo ai dipendenti condizioni di lavoro eque. Il nostro orario di lavoro, i periodi di riposo, i permessi e le retribuzioni sono conformi a un adeguato standard di vita, alle normative locali e alle prassi del settore.
- Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminatorio.
- Riconosciamo il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione.
- Permettiamo al nostro personale di agire in modo responsabile, svilupparsi e crescere. Condividiamo obiettivi e valori.

Salute e sicurezza sul lavoro

Come pensiamo

Il benessere è il nostro bene più prezioso. Crediamo che un ambiente sano promuova soddisfazione, motivazione e identificazione con l'azienda.

Come agiamo

- Promuoviamo il benessere fisico e mentale nella progettazione dei nostri ambienti e condizioni di lavoro. Proteggere la salute, massimizzare la sicurezza sul lavoro ed evitare i rischi è una priorità assoluta per noi, come azienda, e per ogni dipendente.
- Abbiamo istituito sistemi di gestione della qualità e di salute e sicurezza sul lavoro in tutte le nostre sedi.
- Seguiamo rigide linee guida per rispettare questi standard e migliorare costantemente le nostre pratiche.

Incoraggiamo una mentalità aperta.

Consideriamo avere una mentalità aperta uno dei nostri valori fondamentali. Non pensiamo in termini di limiti, ma in termini di possibilità. Come azienda globale impegnata come leader nell'innovazione, siamo aperti a tutti gli individui e a tutte le idee. Le differenze non sono una minaccia alla nostra unità, ma un dono. La diversità è una risorsa.



Aperti alle persone e alle opportunità

Come pensiamo

Le nostre sedi uniscono una vasta gamma di professionisti provenienti da oltre 40 nazioni. Guidando e includendo le nostre diverse prospettive, prendiamo decisioni migliori e creiamo nuove opportunità. Siamo aperti ad altri Paesi, culture e lingue. Siamo aperti a nuovi prodotti, mercati e aree di business. Siamo aperti a nuove tecnologie e modelli organizzativi. Più ampio è l'orizzonte, maggiori sono le nostre opportunità.

Come agiamo

- Viviamo relazioni aperte e basate sulla fiducia, senza spazio per discriminazioni, molestie o abusi basati su origine etnica, religione o credo, età, disabilità, stile di vita o identità sessuale.
- Promuoviamo una cultura della diversità e trattiamo gli altri con dignità, indipendentemente dalla loro posizione, ruolo o background.

Promotori di un ambiente di lavoro positivo

Come pensiamo

La base del nostro successo è una collaborazione aperta e basata sulla fiducia in un ambiente di lavoro positivo. Solo così possiamo offrire il miglior prodotto e servizio, la nostra motivazione a garantire la soddisfazione dei clienti.

Come agiamo

- Promuoviamo una cultura dell'etica e della compliance.
- Lavoriamo in modo proattivo per evitare incomprensioni e comportamenti scorretti, esprimendo la nostra opinione, creando policy, formando e comunicando costantemente.
- Gestiamo i conflitti in modo proattivo e con rispetto reciproco.
- Creiamo un ambiente di lavoro basato su comunicazione aperta, correttezza, iniziativa personale e responsabilità.



Ci focalizziamo sul lungo periodo.

Stiamo sviluppando la nostra azienda pensando alla sostenibilità e alle generazioni future. I nostri rapporti si basano su fiducia, affidabilità e interessi comuni. Non scendiamo a compromessi sull'etica per raggiungere il successo. Le generazioni future potranno contare su questi valori.

Tutela dell'ambiente

Come pensiamo

Ci impegniamo a onorare le nostre responsabilità ambientali. Puntiamo su un uso attento delle risorse e su un consumo energetico ottimizzato nei nostri processi aziendali. Non solo all'interno della fabbrica, ma lungo l'intera catena del valore.

Come agiamo

- Utilizziamo le risorse in modo efficiente durante la produzione dei nostri prodotti. Ottimizziamo i cicli dei materiali e il consumo energetico, ove possibile, per ridurre il nostro impatto ambientale.
- Allochiamo risorse per la gestione dei rifiuti e il loro riciclo e riutilizzo.
- Puntiamo a ridurre costantemente l'inquinamento causato dalle nostre attività.
- Analizziamo costantemente la nostra catena del valore per creare un ecosistema di prodotti sostenibile.

Risorse, informazioni e know-how

Come pensiamo

I nostri beni aziendali sono essenziali per il successo della nostra attività. Li gestiamo in modo responsabile e protetto.

Come agiamo

- Gestiamo i beni e le risorse aziendali in modo sostenibile e responsabile.
- Rispettiamo la proprietà intellettuale dei partner commerciali e tuteliamo adeguatamente il nostro know-how e le nostre informazioni.
- Rispettiamo e proteggiamo la dignità personale, la privacy e i diritti di ogni individuo.

Relazioni commerciali

Come pensiamo

I potenziali partner devono essere perfettamente in linea con la nostra cultura, la nostra struttura organizzativa e la nostra strategia complessiva. La giusta combinazione fornisce la forza per ottenere di più insieme.

Come agiamo

- Antepponiamo le partnership a lungo termine al successo immediato.
- Applichiamo ai nostri partner commerciali gli stessi standard etici e di conformità che applichiamo a noi stessi.
- Manteniamo una comunicazione chiara e aperta con i partner commerciali in merito a aspettative, termini e condizioni.
- Tuteliamo gli interessi dei nostri clienti attraverso la selezione diligente di partner commerciali responsabili e attraverso gli standard che stabiliamo per le nostre azioni.

Fate sentire la vostra voce

Il nostro impegno e la nostra aspirazione sono fare la cosa giusta, rispettare le leggi e gli standard applicabili e il nostro Codice di Condotta.

Tuttavia, le cose potrebbero andare male. Ed è nostro dovere porvi rimedio. Per favore, fate sentire la vostra voce!

Condividete le vostre preoccupazioni con una persona di fiducia, il vostro referente all'interno della nostra organizzazione o un membro del management. Se questo non dovesse essere d'aiuto o non fosse possibile, utilizzate i nostri canali di whistleblowing.

Siamo responsabili non solo di ciò che facciamo, ma anche di ciò che non facciamo.



Per maggiori informazioni consulta la pagina:
technoform.com/compliance/whistleblowing

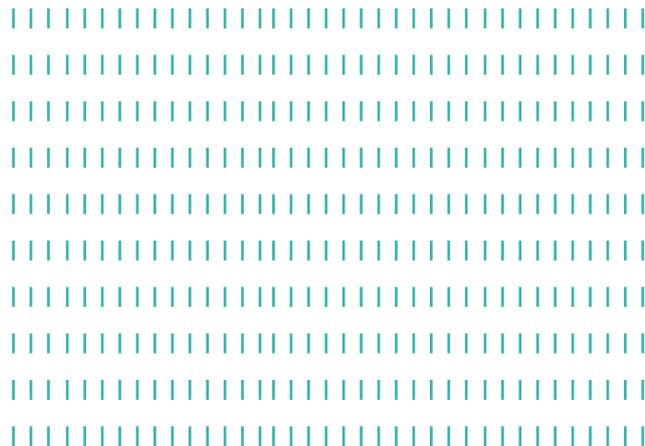




Inviaci un'e-mail a
compliance@technoform.com



Usa la nostra piattaforma di Whistleblowing
technoform.integrityline.app



Technoform Caprano + Brunnhofer GmbH
Friedrichsplatz 8
34117 Kassel, Germany