

Kodeks Postępowania

Nasze wartości i etyka biznesowa.





Jesteśmy firmą opartą na relacjach międzyludzkich. Dzielimy się naszą wizją, filozofią i przekonaniami, a także niniejszym Kodeksem Postępowania.

Właściwe postępowanie

Technoform to firma o globalnym zasięgu. Rozwijamy się, podejmujemy nowe wyzwania i prowadzimy działania z myślą o przyszłości. Dążymy do zrównoważonego rozwoju, który przynosi korzyści klientom, naszym pracownikom i całej firmie.

Główne elementy naszej wizji, filozofii i zasad przewodnich zapewniają, że jako firma jesteśmy w stanie odpowiedzieć na potrzeby klientów.

Jest to podstawa naszego działania i etyczny fundament naszej kultury korporacyjnej.

Właściwe postępowanie zawsze było wewnętrzną motywacją naszego podejścia i działania.

W stale rozwijającym się środowisku regulacyjnym posiadanie dobrych intencji lub przeczucia nie wystarczy, aby zachować zgodność z przepisami. Zgodność jest integralną częścią działalności biznesowej. Jest niezbędna, aby chronić interesy, utrzymać zaufanie naszych interesariuszy i pokazać, że jesteśmy rzetelną i odpowiedzialną organizacją.

Musimy regularnie identyfikować i zapobiegać wszelkim ryzykom, które mogłyby ograniczyć naszą niezależność biznesową. Musimy być w stanie działać rzetelnie i szybko, gdy pojawią się problemy, aby złagodzić wszelkie negatywne skutki dla klientów, braku zgodności z przepisami lub dla reputacji. Nasze ramy Systemu Zarządzania Zgodnością w Technoform zapewniają, że mamy odpowiednie standardy, procedury i podział obowiązków, aby sprostać tym wyzwaniom.

Naszym obowiązkiem i aspiracją jest zachęcanie wszystkich do pielęgnowania kultury zgodności, etyki biznesowej i przekonań.

Oznacza to dążenie do zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i przyjętymi standardami oraz naszym Kodeksem Postępowania.

**Jeśli widzisz naruszenia,
daj nam znać!**

Kształtujmy pomyślną przyszłość dla Technoform, naszych klientów, partnerów i każdego z nas!

Matteo Dolcera, Guido Faré, Christian Scheller
Zarząd Technoform

Czym jest Kodeks Postępowania?

Jako organizacja potrzebujemy wspólnego zrozumienia tego, co jest słuszne i etyczne. Kodeks postępowania wyraża naszą wizję, filozofię i przekonania, łącząc je z naszymi oczekiwaniami dotyczącymi etycznego i zgodnego z przepisami postępowania biznesowego.



Kodeks Postępowania odzwierciedla nasze wspólne zobowiązanie do podejmowania właściwych działań:

- etyczne i odpowiedzialne działanie, zgodne z obowiązującymi przepisami i wymaganiami;
- bycie uczciwym, sprawiedliwym i sumiennym;
- wspieranie kultury zgodności i etyki biznesowej;
- stosowanie Kodeksu Postępowania jako przewodnika we wszystkich działaniach biznesowych;
- ponoszenie odpowiedzialność za swoje działania.

Dzielimy się naszym Kodeksem Postępowania z partnerami biznesowymi i zachęcamy wszystkich do wspierania naszych przekonań.

Wizja

Rozwijamy naszą firmę z myślą o **zrównoważonym rozwoju i przyszłych pokoleniach**.

Łączymy interesy klientów, firmy i naszych pracowników.

Jesteśmy **otwarcy**.

Zachowujemy **niezależność** biznesową i finansową.

Filozofia

Nasi klienci są naszymi pracodawcami.

Przeko- nania

Myślimy i działamy w sposób przedsiębiorczy.

- 11 | Uczciwa konkurencja oraz przeciwdziałanie korupcji
- 12 | Konflikty interesów i oszustwa
- 13 | Zgodność z zasadami handlu międzynarodowego

Wierzymy w ludzi.

- 15 | Prawa człowieka
- 16 | Prawa związane z pracą i warunki pracy
- 17 | Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Mamy szerokie horyzonty.

- 19 | Otwartość na ludzi i nowe możliwości
- 20 | Otwartość na przyjazne środowisko pracy

Myślimy przyszłościowo.

- 23 | Ochrona środowiska
- 24 | Aktywa, zasoby, informacje i know-how
- 25 | Relacje biznesowe

Myślimy i działamy w sposób przedsiębiorczy.

Wierzymy w odpowiedzialność. Zamiast utrzymywania ścisłej hierarchii polegamy na płaskich strukturach, które promują niezależne podejmowanie decyzji. Ufamy w uczciwość każdego pracownika oraz gotowość do działania w sposób ekonomiczny, etyczny i w najlepszym interesie firmy.

Uczciwa konkurencja oraz przeciwdziałanie korupcji

Jak myślimy

Wspieramy uczciwą konkurencję i nie akceptujemy korupcji w jakiegokolwiek formie. Zachowania korupcyjne zaburzają konkurencyjność na rynku, prowadzą do strat finansowych i szkodzą reputacji firmy.

Jak działamy

- Wszyscy nasi partnerzy biznesowi traktowani są zgodnie z takimi samymi zasadami.
- Nie angażujemy się w zмовы mające na celu podział rynków i klientów, ustalanie cen i ich składowych, określanie zdolności produkcyjnych lub wpływanie na procedury przetargowe i procedury przyznawania kontraktów.
- Zgodnie z naszą polityką dotyczącą gościnności, rozrywki i prezentów nie przyjmujemy i nie wręczamy łapówek w celu wywarcia wpływu na relacje biznesowe, a darowizny i sponsoring traktujemy wyłącznie jako instrumenty służące wspólnemu dobru.

Konflikty interesów i oszustwa

Jak myślimy

Łączymy interesy klientów, firmy i naszych pracowników.

Nie narażamy naszej organizacji na ryzyko nielegalnych transakcji. Nasze księgi są wolne od błędów, nasze sprawozdania finansowe są transparentne i regularnie audytowane.

Jak działamy

- Podejmując decyzje biznesowe działamy w najlepszym interesie Technoform i zapewniamy, że nie ma stronniczości, osobistych korzyści lub nieporozumień.
- Nie akceptujemy nieuczciwych działań w jakiegokolwiek formie, w tym wprowadzania w błąd, fałszowania dokumentacji, defraudacji lub prania pieniędzy.
- Wdrożyliśmy solidne procesy monitorowania, podejmujemy działania następcze w przypadku wykrycia podejrzanych działań i podejmujemy ukierunkowane środki w celu zapobiegania oszustwom.

Zgodność z zasadami handlu międzynarodowego

Jak myślimy

Nasza globalna sieć zakładów produkcyjnych i biur sprzedaży ściśle współpracuje, aby wspierać sukces naszych klientów. Przestrzeganie międzynarodowego prawa handlowego oraz obowiązujących ograniczeń, list sankcyjnych i kontroli eksportu ma zasadnicze znaczenie dla utrzymania zgodnych z przepisami operacji biznesowych.

Jak działamy

- Nie współpracujemy z osobami, podmiotami ani krajami objętymi sankcjami.
- Regularnie sprawdzamy listy sankcji i przepisy dotyczące eksportu, zwłaszcza przed zawarciem nowych umów lub wejściem na nowe rynki.
- Dla zapewnienia przejrzystości prowadzimy jasne i dokładne zapisy wszystkich transakcji.

Wierzymy w ludzi.

Jesteśmy firmą opartą na relacjach międzyludzkich. Ludzie są podstawą naszego sukcesu. Odpowiedzialnie kształtujemy środowisko, w którym pracujemy, wspólnie z naszymi pracownikami, klientami, partnerami i wszystkimi ludźmi w naszym łańcuchu dostaw.

Prawa człowieka

Jak myślimy

Prawa człowieka są podstawowym elementem odpowiedzialnego postępowania w biznesie. Wierzymy, że godność ludzka jest kluczowa i nie podlega negocjacjom. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za jej poszanowanie i ochronę.

Jak działamy

- Działamy zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka we wszystkich naszych lokalizacjach na świecie.
- Szanujemy i chronimy godność i prawa wszystkich osób.
- Nie stosujemy żadnych form nieetycznych praktyk pracowniczych wewnątrz organizacji ani w całym łańcuchu wartości (np. niewolnictwa, pracy przymusowej, handlu ludźmi ani żadnej innej formy pracy niedobrowolnej).
- Chronimy dzieci przed wszelkimi formami wyzysku i nie zatrudniamy młodych ludzi poniżej ustawowego minimalnego wieku ukończenia obowiązkowej edukacji.
- Zobowiązujemy się do etycznego podejmowania decyzji, transparentności działań i ich wpływu na prawa człowieka.

Prawa związane z pracą i warunki pracy

Jak myślimy

Pracownicy zapewniają zrównoważoną przyszłość naszej firmy. Staramy się tworzyć środowisko pracy, w którym pracownicy czują się doceniani, a dobre warunki i odpowiednie wynagrodzenie stanowią formę uznania.

Jak działamy

- Opieramy się na etycznych standardach pracy. Oferujemy pracownikom uczciwe warunki pracy. Nasz czas pracy, okresy odpoczynku, urlopy i płace są zgodne z odpowiednim standardem życia, lokalnymi przepisami i praktyką branżową.
- Promujemy różnorodne i niedyskryminacyjne środowisko pracy.
- Uznajemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się.
- Umożliwiamy naszym pracownikom samodzielne działanie i rozwój. Mamy wspólne cele i przekonania.

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Jak myślimy

Dobrostan jest naszym najcenniejszym zasobem. Wierzymy, że zdrowe środowisko promuje satysfakcję, motywację i identyfikację z firmą.

Jak działamy

- Tworząc odpowiednie środowisko i warunki pracy zwracamy uwagę zarówno na zdrowie fizyczne, jak i psychiczne. Naszym priorytetem jest ochrona zdrowia, zapewnienie bezpieczeństwa pracy i unikanie zagrożeń dla nas jako firmy i dla każdego pracownika.
- W każdej jednostce Technoform wprowadziliśmy system zarządzania jakością oraz wytyczne dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Przestrzegamy ustalonych zasad i dążymy do ciągłego doskonalenia naszych procesów.

Mamy szerokie horyzonty.

Uważamy otwartość za jedną z naszych podstawowych wartości. Nie myślimy w kategoriach ograniczeń, ale w kategoriach możliwości. Jako globalna firma skupiamy się na innowacjach i jesteśmy otwarci na wszystkie osoby i pomysły. Różnice nie są zagrożeniem dla naszej jedności, ale potencjałem. Różnorodność jest atutem.

Otwartość na ludzi i nowe możliwości

Jak myślimy

Nasze jednostki łączą specjalistów z ponad 40 krajów. Uwzględniając różne perspektywy podejmujemy lepsze decyzje i tworzymy nowe możliwości. Jesteśmy otwarci na inne kraje, kultury i języki. Jesteśmy otwarci na nowe produkty, rynki i obszary biznesowe. Jesteśmy otwarci na nowe technologie i modele organizacyjne. Im szerszy horyzont, tym większe możliwości.

Jak działamy

- Budujemy otwarte i oparte na zaufaniu relacje, w których nie ma miejsca na dyskryminację, nękanie lub nadużycia ze względu na pochodzenie etniczne, religię lub przekonania, wiek, niepełnosprawność, styl życia lub tożsamość seksualną.
- Wspieramy kulturę różnorodności i traktujemy innych z godnością, niezależnie od ich stanowiska, roli lub pochodzenia.

Otwartość na przyjazne środowisko pracy

Jak myślimy

Podstawą naszego sukcesu jest otwarta i pełna zaufania współpraca w przyjaznym środowisku pracy. Tylko w ten sposób możemy dostarczać produkty i usługi najwyższej jakości i zapewnić satysfakcję naszym klientom.

Jak działamy

- Wspieramy kulturę etyki i zgodności z przepisami.
- Działamy proaktywnie, aby uniknąć nieporozumień i niewłaściwego postępowania poprzez nasze wypowiedzi, ustalone zasady, szkolenia i skuteczną komunikację.
- Zarządzamy konfliktami w sposób pełen szacunku i wzajemnego zrozumienia.
- Tworzymy środowisko pracy oparte na otwartej komunikacji i uczciwości, własnej inicjatywie i odpowiedzialności.



Myślimy przyszłościowo.

Rozwijamy naszą firmę z myślą o zrównoważonym rozwoju i przyszłych pokoleniach. Nasze relacje opierają się na zaufaniu, rzetelności i wzajemnym zaangażowaniu. Nie idziemy na kompromis w kwestii etyki w kontekście biznesowym. Tworzymy podstawy, na których swój sukces będą mogły opierać przyszłe pokolenia.

Ochrona środowiska

Jak myślimy

Dbamy o wypełnianie naszych obowiązków związanych z ekologią. Opieramy się na racjonalnym korzystaniu z zasobów i zoptymalizowanym zużyciu energii w naszych procesach biznesowych. Mamy świadomość, że cała procedura nie zaczyna się przy bramie fabryki, dlatego uwzględniamy naszą odpowiedzialność na każdym etapie procesu wewnątrz organizacji oraz poza nią.

Jak działamy

- Efektywnie wykorzystujemy zasoby podczas wytwarzania naszych produktów. W miarę możliwości optymalizujemy cykle materiałowe i zużycie energii, aby zmniejszyć nasz ślad węglowy.
- Dbamy o system zarządzania odpadami oraz dążymy do maksymalizacji ponownego ich użycia.
- Dążymy do stałego zmniejszania ilości zanieczyszczeń powodowanych przez nasze działania.
- Nieustannie analizujemy nasze wewnętrzne i zewnętrzne działania w celu stworzenia zrównoważonego ekosystemu.

Aktywa, zasoby, informacje i know-how

Jak myślimy

Nasze wewnętrzne zasoby są kluczem do sukcesu w biznesie. Dążymy do utrzymania odpowiedzialnego i bezpiecznego sposobu zarządzania nimi.

Jak działamy

- Postępujemy z zasobami firmy w sposób racjonalny i odpowiedzialny.
- Szanujemy własność intelektualną naszych partnerów biznesowych, a także odpowiednio chronimy naszą wiedzę i know-how.
- Szanujemy i chronimy godność osobistą, prywatność i prawa każdej osoby.

Relacje biznesowe

Jak myślimy

Przy nawiązywaniu relacji biznesowych zwracamy uwagę, czy potencjalny partner wpisuje się w naszą kulturę, strukturę organizacyjną i strategię działalności. Mając odpowiednie podejście można wspólnie osiągnąć dużo więcej.

Jak działamy

- Zależy nam na długoterminowych relacjach bardziej, niż na szybkim efekcie.
- Przekazujemy naszym partnerom biznesowym te same zasady etycznego postępowania, do których sami się stosujemy.
- Prowadzimy bezpośrednią komunikację z naszymi partnerami biznesowymi w kontekście naszych oczekiwań oraz warunków współpracy.
- Dbamy o interesy naszych klientów poprzez odpowiedni dobór partnerów biznesowych oraz ustalenie wewnętrznych zasad postępowania.

Kultura otwartości

Naszym celem i zobowiązaniem jest postępowanie zgodnie z tym, co słuszne oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów, standardów oraz niniejszego Kodeksu Postępowania.

Sprawy mogą jednak potoczyć się niewłaściwie i naszym obowiązkiem jest to naprawić. Daj nam znać!

Przełącz informację osobie, której ufasz, osobie odpowiedzialnej za Compliance lub członkowi zarządu. Jeśli nie jest to możliwe lub zgłoszenie nie przyniosło efektu użyj dostępnych kanałów dla sygnalistów.

Jesteśmy odpowiedzialni nie tylko za to, co robimy, ale także za to, czego nie robimy.



Więcej informacji znajdziesz na stronie:
technoform.com/compliance/whistleblowing





Wyślij nam wiadomość
compliance@technoform.com



Skorzystaj z naszej platformy zgłoszeniowej
technoform.integrityline.app

Form area with horizontal dashed lines for text input.

Technoform Caprano + Brunnhofer GmbH
Friedrichsplatz 8
34117 Kassel, Germany